

Министерство науки и высшего образования  
Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Донецкий государственный университет»

Учетно-финансовый факультет  
Кафедра финансов и банковского дела



П. А. Машаров

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**  
**КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ**

Укрупненная группа направлений подготовки	38.00.00 Экономика и управление
Программа высшего образования	Программа бакалавриата
Направление подготовки	38.03.01 Экономика
Профиль подготовки	Финансы и кредит
Квалификация	Бакалавр
Форма обучения	Очная, очно-заочная

Рабочая программа адаптирована для лиц  
с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов

Донецк 2024

Рабочая программа дисциплины «**Корпоративное управление**» для обучающихся по направлению подготовки 38.03.01 Экономика (Профиль: Финансы и кредит) составлена на основании Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования – бакалавриат по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от «12» августа 2020 г. № 954 (с изм. и доп.), Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 06 апреля 2021 г. № 245 (с изм. и доп.), в соответствии с учебным планом, утвержденным Ученым советом ФГБОУ ВО «ДонГУ» для набора 2024 года.

Разработчик:  
доцент кафедры финансов и  
банковского дела,  
канд. экон. наук, доцент



Е. И. Хорошева

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры финансов и банковского дела.  
Протокол от 26.03.2024 г. № 9.

Заведующий кафедрой



П. В. Егоров

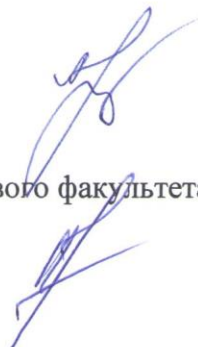
СОГЛАСОВАНО:

Декан учетно-финансового факультета  
28.03.2024 г.



Н. В. Алексеенко

Учебно-методическая комиссия учетно-финансового факультета.  
Протокол от 27.03.2024 г. № 7.  
Председатель



А. А. Блажевич

Руководитель основной профессиональной  
образовательной программы,  
д-р экон. наук, проф.  
26.03.2024 г.



П. В. Егоров

## 1. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

1.1. Требования к предварительной подготовке обучающихся, предшествующие и сопутствующие дисциплины, на которых основывается изучение данной:

дисциплины программы бакалавриата: Микроэкономика, Деньги, кредит, банки, Финансы, Корпоративные финансы, Этика и эстетика, Культурология, Методы оптимальных решений, Менеджмент

1.2. Дисциплины, курсовые работы и практики, для которых освоение данной дисциплины необходимо как предшествующее: Реструктуризация предприятия, Финансовый контроль, Финансовый менеджмент, Финансовое планирование; Преддипломная практика (обязательная), Выпускная квалификационная работа (дипломная работа).

## 2. ОПИСАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

### 2.1.Общая характеристика

Наименование показателя	Значение показателя
Название образовательной программы	38.03.01 Экономика (Профиль: Финансы и кредит)
Шифр и название в соответствии с учебным планом	Б1.В.ОД.22 Корпоративное управление
Часть образовательной программы	Вариативная часть (формируемая участниками образовательных отношений)
Количество зачетных единиц / всего часов	3 / 108

### 2.2.Распределение часов по формам и периодам обучения

Форма обучения	курс	семестр	Общее количество часов					Форма контроля
			лекционных	лабораторных	практических	самостоятельной работы + контроль	всего	
Очная	3	6	28	–	28	52	108	зачет
Очно-заочная	3	6	8	–	8	92	108	зачет

## 3. ЦЕЛИ ДИСЦИПЛИНЫ

Формирование системы теоретических знаний и практических навыков по вопросам теории, методологии и механизма корпоративного управления и закрепление их в практических расчетах.

## 4. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ КОМПОНЕНТА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ, ИХ ИНДИКАТОРЫ И ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Профессиональные компетенции	Индикаторы	Результаты обучения
ОПК-4. Способен предлагать экономически и финансово	ПК-6.1. Проводит анализ, обоснование и формирует возможные	ПК-1.3.1. Знает современный инструментарий корпоративного управления; методологическую базу и информационное обеспечение принятия

Профессиональные компетенции	Индикаторы	Результаты обучения
обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности;	организационно-управленческие решения на основе разработанных для них целевых показателей	корпоративных решений; принципы и методы корпоративного управления ПК-1.3.2. Умеет анализировать условия формирования и реализации корпоративных решений; выбрать модель корпоративного управления с учетом социальной ответственности бизнеса. ПК-1.3.3. Аргументированно применяет подходы к организации деятельности корпораций

## 5. ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Название темы	Краткое содержание темы (вопросы темы)
1. Предпосылки развития, понятие и основные участники корпоративного управления.	1.1.История развития корпорации как формы организации бизнеса. 1.2. Корпорация (акционерная компания) как форма организации бизнеса. 1.3. Виды корпораций 1.4.Понятие корпоративного управления. 1.5.Принципы корпоративного управления 1.6.Корпоративные отношения и основные их участники
2.Модели корпоративного управления	2.1. Характеристики моделей корпоративного управления (англо-американская, германская, японская) их особенности 2.2. Сравнительный анализ моделей: сходства, отличия, перспективы развития 2.3. Акционерное общество как распространенная организационно-правовая форма корпораций 2.3.1 Понятие и типы акционерных обществ 2.3.2 Процедурные аспекты организации акционерного общества 2.4. Формирование российской модели корпоративного управления 2.4.1 Исторические аспекты развития акционерной формы хозяйствования в России 2.4.2 Характеристика современной российской модели корпоративного управления
3.Органы высшего уровня управления корпорации	3.1.Организационная структура органов корпоративного управления 3.2. Общее собрание акционеров 3.3. Совет директоров 3.4. Комитеты (СР: комитет по аудиту, Комитет по стратегии, Комитет по номинациям, Комитет по корпоративному управлению) 3.5. Оценка деятельности Совета директоров и его комитетов
4.Механизмы корпоративного управления.	4.1. Основные механизмы КУ 4.2. Стратегии интеграционного развития корпораций 4.3. Виды и типы интеграции корпораций 4.4. Типы надфирменных образований (организационные типы построения корпоративных структур)
5. Слияния и поглощения в сфере	5.1. Рынок корпоративного контроля 5.2.Рынок М&А: сущность и принципы слияний и поглощений 5.3.Классификация основных типов слияний и поглощений

Название темы	Краткое содержание темы (вопросы темы)
корпоративных отношений	5.4. Исторические аспекты слияния и поглощений предприятий 5.5. Механизм слияний и поглощений 5.5.1. Основные мотивы слияний и поглощений 5.5.2. Этапы проведения слияний и поглощений 5.5.3. Проблемы слияний и поглощений и направления их решения
6. Оценка результатов слияния и поглощения в корпоративном управлении	6.1. Методология оценки сделок по слиянию и поглощению 6.2. Механизмы определения пропорций обмена капиталами предприятий при слиянии и поглощения 6.3. Эффективность корпоративного управления при слиянии и поглощении 6.4. Модели оценки эффективности корпоративного управления
7. Социальная ответственность и корпоративная культура в управлении компанией	7.1. Генезис, сущность и основы реализации концепции социальной ответственности 7.1.1. Исторические аспекты концепции социальной ответственности 7.1.2. Роль корпоративной социальной ответственности в создании имиджа компании 7.1.3. Модели и концепции корпоративной социальной ответственности 7.1.4. Концепция устойчивого развития компании 7.2. Практика социально-ответственного управления компанией 7.2.1. Стандартизация корпоративной социальной ответственности 7.2.2. Социальная политика корпорации и направления ее реализации 7.3. Понятие и виды корпоративной культуры 7.4. Диагностика корпоративной культуры 7.5. Влияние корпоративной культуры и социальной ответственности на эффективность корпоративного управления

## 6. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

### 6.1. Форма обучения – очная, курс – 3, семестр – 6

Наименования разделов и тем	Количество часов				
	Лекц.	Лабор.	Практ.	СРС+К	Всего
1. Предпосылки развития, понятие и основные участники корпоративного управления	2		2	7	11
2. Модели корпоративного управления	4		4	7	15
3. Органы высшего уровня управления корпорации	4		4	7	15
4. Механизмы корпоративного управления	4		4	7	15
5. Слияния и поглощения в сфере корпоративных отношений	4		4	7	15
6. Оценка результатов слияния и поглощения в корпоративном управлении	6		6	10	22
7. Социальная ответственность и корпоративная культура в управлении компанией	4		4	7	15
ИТОГО ПО КОМПОНЕНТУ ОПОП	28	–	28	52	108

**6.2. Форма обучения – очно-заочная, курс – 3, семестр – 6**

Наименования разделов и тем	Количество часов				
	Лекц.	Лабор.	Практ.	СРС+К	Всего
1. Предпосылки развития, понятие и основные участники корпоративного управления	1		1	12	14
2. Модели корпоративного управления	1		1	13	15
3. Органы высшего уровня управления корпорации	1		1	13	15
4. Механизмы корпоративного управления	1		1	13	15
5. Слияния и поглощения в сфере корпоративных отношений	1		1	13	15
6. Оценка результатов слияния и поглощения в корпоративном управлении	2		2	15	19
7. Социальная ответственность и корпоративная культура в управлении компанией	1		1	13	15
<b>ИТОГО ПО КОМПОНЕНТУ ОПОП</b>	<b>8</b>	<b>–</b>	<b>8</b>	<b>92</b>	<b>108</b>

**7. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ (СРЕДСТВА) ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ****7.1. Контрольные вопросы**

- Внешние и внутренние формы контроля по отношению к менеджменту.
- Отличие корпоративного управления от общего (стратегического) менеджмента.
- Основные теории корпоративного управления.
- Объективные причины актуализации корпоративного управления во второй половине XX века.
- Основные группы участников корпоративного управления, их интересы и противоречия.
- Сущность и пути разрешения конфликта интересов акционеров и менеджеров.
- Зарубежные модели корпоративного управления и их отличие.
- Эволюция моделей корпоративного управления и чем это обусловлено.
- Особенности российской модели корпоративного управления.
- Эволюция российской модели корпорации и корпоративного управления.
- Принципы корпоративного управления.
- Российская нормативно-правовая база корпоративного управления
- Российский Кодекс корпоративного поведения и его основные положения.
- Основные механизмы корпоративного управления.
- Практика раскрытия информации в российских компаниях.
- Дивидендная политика российских компаний.
- Содержание понятия «существенных корпоративных действий».
- Основные составляющие «цены открытости» компании.
- Распределение полномочий в системе управления компанией между менеджментом и советом директоров.
- Реструктуризация системы управления компанией: объективные причины и основные направления.
- Роль и полномочия советов директоров акционерных обществ.
- Функции совета директоров.

23. Принципы формирования структуры и работы совета директоров.
24. Роль независимых директоров.
25. Роль и функции комитетов совета директоров.
26. Критерии оценки деятельности советов директоров, его членов и главных менеджеров.
27. Функции менеджмента и совета директоров по отношению к внешним и внутренним рискам.
28. Способы и методы участия совета директоров в реализации стратегии изменений.
29. Виды стоимости бизнеса и их отличие.
30. Отношение разных заинтересованных лиц к стоимости компании.
31. Различия моделей корпоративного управления при акцентировании проблемы управления акционерной стоимостью.
32. Составляющие управления стоимостью бизнеса.
33. Факторы стоимости и их основные характеристики.
34. Интересы заинтересованных лиц в разных вариантах реструктуризации компании.
35. Решения совета директоров относительно реструктуризации компании.
36. Внешние и внутренние риски компании.
37. Система управления рисками в компании.
38. Элементы стратегии увеличения стоимости бизнеса.
39. Синергия в процессе реструктуризации компании.
40. Вопросы корпоративного управления в сделках по слияниям и поглощениям.
41. Экономические интересы акционеров и менеджеров в процессах слияний и поглощений.
42. Сущность и пути разрешения конфликта акционеров и кредиторов.
43. Принципиальные финансовые решения, принимаемые акционерами для увеличения стоимости бизнеса.
44. Интересы и критерии разных групп инвесторов, вкладывающих средства в бизнес.
45. Составляющие инвестиционной привлекательности бизнеса.
46. Качество корпоративного управления и его роль в формировании инвестиционной привлекательности бизнеса.
47. Понятие и эволюция корпоративной социальной ответственности.
48. Разные модели корпоративной социальной ответственности и российская специфика.
49. Влияние внешних факторов на корпоративное управление.
50. Концепция социальной ответственности бизнеса
51. Модели корпоративной социальной ответственности
52. Социальная политика корпорации
53. Корпоративная культура
54. Социальная ответственность и корпоративная культура как факторы эффективного корпоративного управления.

## **7.2. Темы рефератов**

1. Генезис и эволюция корпоративного управления.
2. Сравнительный анализ моделей корпоративного управления.
3. Национальная модель корпоративного управления.
4. Государственное регулирование корпоративных процессов
5. Особенности корпоративного управления в России.
6. Финансовая отчётность корпораций.
7. Разделение функций владения и управления в корпоративном менеджменте.

8. Взаимоотношения между основными субъектами корпоративных отношений.
9. Условия формирования и перспективы развития института независимых директоров в практике российских акционерных обществ.
10. Экономические и социальные функции государственных корпораций.
11. Рейтинговые оценки качества корпоративного управления для российских эмитентов.
12. Кодексы корпоративного управления российских компаний.
13. Корпоративные слияния и поглощения: российские особенности и зарубежная практика.
14. Формирование и специфика корпоративной культуры российскими компаниями.
15. Современные модели корпоративного управления.
16. Корпоративное управление в зарубежных странах пути совершенствования.
17. Оценка эффективности функционирования системы корпоративного управления в международной практике и России.
18. Влияние институциональной среды и институциональных преобразований на процесс функционирования системы корпоративного управления.
19. Формирование корпоративной культуры.
20. Перспективы развития корпоративного управления в России: российские особенности и роли основных участников.
21. Корпоративное гражданство.
22. Корпоративное управление как фактор риска.
23. Социальная отчетность, социальные балансы и регуляторы социальной политики корпораций.
24. Структура собственности в корпорациях и структура владения акциями.
25. Структура собственности в корпорациях и структура владения акциями.
26. Транснациональные корпорации.
27. Современные тенденции корпоративного управления в России.
28. Корпоративное управление и корпоративные финансы.
29. Корпоративная прозрачность.
30. Бенчмаркинг в корпоративном управлении.

### **7.3. Темы письменных работ (типы задач)**

В середине семестра проводится промежуточная контрольная работа по темам 1-4. Задание включает в себя 2 теоретических вопроса, с использованием указанных выше контрольных вопросов, 10 тестовых заданий, 1 практическую задачу.

Пример тестового задания:

1. Индекс Херфиндаля-Хиршмана показывает:
  - а) выгоду от слияний
  - б) рентабельность основного капитала
  - в) уровень концентрации рынка
  - г) чистую прибыль компании
2. Основные характерные черты экономики России в переходный период:
  - а) спад производства, бюджетный дефицит, инфляция, безработица
  - б) старение производственного потенциала, снижение инвестиций в экономику
  - в) создание крупных корпоративных структур
  - г) высокий уровень инвестиций в экономику
3. Преимущества крупного производства:
  - а) наличие огромного собственного капитала и эффективное перекомбинирование ресурсов
  - б) рост издержек производства
  - в) отсутствие гибкости в научно-технических преобразованиях
  - г) эффективное использование квалифицированных кадров



- д) рост стоимости единицы выпускаемой продукции
4. Значение индекса Херфиндаля-Хиршмана для монополии:
- а) 100
  - б) 1000
  - в) 10000
  - г) 10
5. Личная уния крупного капитала и властных структур – это:
- а) жесткое подчинение всех рабочих и служащих одному руководителю – предпринимателю и/или государственному служащему
  - б) раздача должностей и постов по территориальному, национальному и прочим признакам
  - в) сращивание власти предпринимателей и служащих государственных и муниципальных структур
  - г) получение прибыли незаконными путями.

Пример практической задачи:

1. Составьте схему слияния общества в соответствии законодательными нормами Российской Федерации.

2. Составьте схему «Уставный капитал и акции общества» с пояснениями в соответствии с Федеральным законом от 26.12.1995 N 208-ФЗ (ред. от 25.12.2023) "Об акционерных обществах"

В случае ведения учебного процесса с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, содержание билета может отличаться от приведенного.

## 8. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ БАЛЛОВ, КОТОРЫЕ ПОЛУЧАЮТ ОБУЧАЮЩИЕСЯ

Общая оценка знаний обучающихся по дисциплине проводится по 100-балльной шкале исходя из максимума, приведенного в таблице ниже. Организационно-учебная работа в аудитории оценивается на основе таких критериев как посещаемость занятий, своевременное и качественное выполнение домашних заданий, активность во время проведения лекционных и практических занятий (участие в обсуждении текущего и пройденного материала, решение задач и т.п.).

Виды работ	Баллы
Организационно-учебная работа студента в аудитории	50
Самостоятельная (индивидуальная) работа	40
Контрольная работа	10
ИТОГО	100
Общий итог за семестр	100

### Соответствие баллов оценке

Количество баллов из 100	ECTS	Оценка по пятибалльной шкале	
		Экзамен, дифференцированный зачет	Зачет
90-100	A	отлично	зачтено
80-89	B	хорошо	зачтено
75-79	C		зачтено
70-74	D	удовлетворительно	зачтено
60-69	E		зачтено

35-59	FX	неудовлетворительно	не зачтено
0-34	F		не зачтено

## **9. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ДЛЯ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ И ИНВАЛИДОВ**

В ходе реализации дисциплины используются следующие дополнительные методы обучения, текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся в зависимости от их индивидуальных особенностей:

- 1) для слепых и слабовидящих:
  - лекции оформляются в виде электронного документа, доступного с помощью компьютера со специализированным программным обеспечением;
  - для выполнения задания при необходимости предоставляется увеличивающее устройство; возможно также использование собственных увеличивающих устройств;
  - письменные задания оформляются увеличенным шрифтом.
- 2) для глухих и слабослышащих:
  - лекции оформляются в виде электронного документа;
  - письменные задания выполняются на компьютере в письменной форме;
  - экзамен проводится в письменной форме на компьютере; возможно проведение в форме тестирования.
- 3) для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:
  - лекции оформляются в виде электронного документа, доступного с помощью компьютера со специализированным программным обеспечением;
  - письменные задания выполняются на компьютере;
  - экзамен и зачет проводятся в устной форме или выполняются в письменной форме на компьютере.

При необходимости предусматривается увеличение времени для подготовки ответа.

Процедура проведения промежуточной аттестации для обучающихся устанавливается с учетом их индивидуальных психофизических особенностей. Промежуточная аттестация может проводиться в несколько этапов.

Проведение процедуры оценивания результатов обучения допускается с использованием дистанционных образовательных технологий.

Обеспечивается доступ к информационным и библиографическим ресурсам в сети Интернет для каждого обучающегося в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

- 1) для слепых и слабовидящих:
  - в печатной форме увеличенным шрифтом;
  - в форме электронного документа;
- 2) для глухих и слабослышащих:
  - в печатной форме;
  - в форме электронного документа.
- 3) для обучающихся с нарушениями опорно-двигательного аппарата:
  - в печатной форме;
  - в форме электронного документа.

## **10. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА**

Учебные занятия по дисциплине «Корпоративное управление» проводятся в 8-м учебном корпусе (г. Донецк, ул. Челюскинцев, д. 198а) университета. Для проведения лекционных и практических занятий требуется аудитория, оборудованная меловой или маркерной доской, мультимедийный проектор и экран, ноутбук, комплект учебной мебели

для студентов, рабочее место преподавателя. Выход в Интернет проводной или с использованием Wi-Fi.

Индивидуальные и групповые консультации студентам для проведения самостоятельной работы предоставляются на кафедре финансов и банковского дела, находящейся в 8 учебном корпусе (ауд. 408).

Для самостоятельной работы используются текстовые и электронные ресурсы Научной библиотеки университета и других электронных библиотечных баз данных, учебно-методическое обеспечение, представленное в учебно-методическом кабинете 8-го учебного корпуса (ауд. 105), материально-техническую базу учебной лаборатории «Финансы и кредит» кафедры «Финансы и банковское дело».

В процессе обучения студенты имеют возможность использовать учебные материалы по дисциплине «Корпоративное управление», размещенные на платформе Moodle Центра дистанционного образования ФГБОУ ВО «ДонГУ». С использованием ресурсов платформы дистанционного образования осуществляется текущий контроль знаний обучающихся на основе тестирования и проверки результатов самостоятельной работы.

При изучении дисциплины применяются электронное обучение и дистанционные образовательные технологии.

## 11. РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

### 11.1. Основная литература

1. Корпоративное управление : учебник для вузов / С. А. Орехов [и др.] ; под общей редакцией С. А. Орехова. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 312 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-05902-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/514968> . — Текст : электронный.

2. Розанова, Н. М. Корпоративное управление : учебник для вузов / Н. М. Розанова. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 339 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-02854-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/511734>

### 11.2. Дополнительная литература

1. Жаринов И.О. Корпоративное управление в цифровой экономике / И.О. Жаринов // Вестник Российского экономического университета им. Г. В. Плеханова – 2021. – Том 8.- №6(120). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/korporativnoe-upravlenie-v-tsifrovoy-ekonomike/viewer>. – Текст: электронный.

2. Иванова, Е. А. Корпоративное управление : учебное пособие / Е. А. Иванова, Л. В. Шишикина ; под ред. В. Ю. Наливайского. - Ростов-на-Дону : Феникс, 2007. - 255 с. – Текст: непосредственный.

3. Корпоративное управление деловой активностью в неравновесных условиях / Ю. П. Анискин, П. Н. Дытыненко, А. А. Сухманов, А. С. Яковлев ; под редакцией Ю. П. Анискина ; Национальный исследовательский университет "МИЭТ" [и др.]. - Москва : Омега-Л, 2015. - 299 с. – Текст: непосредственный.

4. Корпоративное управление инновационным развитием / Ю. П. Анискин, Т. А. Аллавердиев, А. В. Быков [и др.] ; под редакцией Ю. П. Анискина ; Московский государственный институт электронной техники (технический университет) ; Международная академия менеджмента. - Москва : Омега-Л, 2007. - 411 с. – Текст: непосредственный.

5. Кодекс корпоративного управления - URL: <http://www.cbr.ru/publ/vestnik/ves140418040.pdf>. - Текст: электронный.

6. Плотников В.А. Ответственное финансирование и корпоративное управление / В.А. Плотников, Н.В. Сущева // Известия Санкт-Петербургского государственного

экономического университета. – 2022. - URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/otvetstvennoe-finansirovanie-i-korporativnoe-upravlenie/viewer>. – Текст: электронный.

7. Руководящие принципы ОЭСР по корпоративному управлению на государственных предприятиях - URL:<http://inveb-docs.ru/attachments/article/sd-library/08-2020-9/OESR-rukovodyashie-printsipy.pdf>. – Текст: электронный.

8. Цветков В.Я. Корпоративное управление / В.Я. Цветков // Современные технологии управления. – 2022. – №4(100). – URL: <https://cyberleninka.ru/images/tsvg/view.svg>. – Текст: электронный.

## 12. ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ

1. Полные справочники по законодательству Российской Федерации. – URL: <http://www.consultant.ru> (дата обращения: 01.01.2023). – Текст : электронный.

2. Министерство финансов Российской Федерации. – URL: <http://minfin.ru/ru> (дата обращения: 01.01.2023). – Текст : электронный.

3. Федеральная служба государственной статистики. – URL: <https://rosstat.gov.ru/> (дата обращения: 01.01.2023). – Текст : электронный.

4. Вестник Московского университета. Серия 6. Экономика. – М.: Изд-во Московского гос. ун-та. – URL: <http://library.donnu.ru/catalog/> (дата обращения: 01.01.2023). – Текст : электронный.

5. Вестник Донецкого национального университета [Текст]: научный журнал. Серия В. Экономика и право. – URL: <http://donnu.ru/science/journals> (дата обращения: 01.01.2023). – Текст : электронный.

6. Финансы: Научно-практический журнал. – Москва : Общество с ограниченной ответственностью «КНИЖНАЯ РЕДАКЦИЯ «ФИНАНСЫ». – URL: <http://library.donnu.ru/catalog> (дата обращения: 01.01.2023). – Текст : электронный.

7. Финансы и кредит. – М.: ООО «Издательский дом ФИНАНСЫ и КРЕДИТ». – URL: <http://library.donnu.ru/catalog> (дата обращения: 01.01.2023). – Текст : электронный.

8. Финансы. Учет. Банки. – URL: <http://donnu.ru/science/journals> (дата обращения: 01.01.2023). – Текст : электронный.

9. eLIBRARY.RU: научная электронная библиотека: сайт. – Москва, 2000- . – URL: <https://elibrary.ru> (дата обращения: 01.09.2023). – Режим доступа: для авторизов. пользователей. – Текст: электронный.

10. Библиотечно-информационный комплекс / Финансовый ун-т при Правительстве Рос. Федерации. – Москва : Финансовый университет, 2019– . – URL: <http://library.fa.ru/> (дата обращения: 01.01.2023) – Режим доступа: для авторизир. пользователей. – Текст : электронный.

11. Научная электронная библиотека «КиберЛенинка»: сайт / Ассоциация «Открытая наука». – Москва, 2014- . – URL: <https://cyberleninka.ru/>. – Режим доступа: свободный. – Текст: электронный.

12. Национальная электронная библиотека (НЭБ): федеральная государственная информационная система / Министерство Культуры РФ; Российская государственная библиотека. – Москва, 2019- . – URL: <https://rusneb.ru/> (дата обращения: 01.09.2023). – Режим доступа: свободный, подписка. Необходима установка программного обеспечения. – Текст: электронный.

13. Университетская библиотека онлайн : электрон. библиот. система. – ООО «Директ-Медиа», 2006. – URL: <https://biblioclub.ru/> (дата обращения: 01.01.2023) – Режим доступа: для авторизир. пользователей. – Текст : электронный.

14. ЭБС Юрайт: электронная библиотечная система: сайт. – Москва, 2013. – URL: <https://biblio-online.ru> (дата обращения: 01.09.2023). – Режим доступа: для авторизов. пользователей. – Текст: электронный.

15. Электронно-библиотечная система «Лань»: [сайт]. – URL: <https://e.lanbook.com> (дата обращения: 01.09.2023). – Режим доступа: для авторизов. пользователей. – Текст: электронный.

16. Электронно-библиотечная система ДонГУ: сайт / ФГБОУ ВО «ДонГУ». – Донецк, 2016- . – URL: <http://library.donnu.ru/> (дата обращения: 01.09.2023). – Режим доступа: свободный. – Текст: электронный.

17. Электронный архив ДонГУ: раздел сайта / НБ ДонГУ. – Текст: электронный // ЭБС ДонГУ: сайт. – URL: <http://repo.donnu.ru/> (дата обращения: 01.09.2023). – Режим доступа: свободный.

18. Электронный каталог Научной библиотеки ДонГУ: раздел сайта / НБ ДонГУ. – Текст: электронный // ЭБС ДонГУ: сайт. – URL: <http://library.donnu.ru/catalog/> (дата обращения: 01.09.2023). – Режим доступа: поиск свободный, электронные документы – для пользователей ДонГУ.

### 13. ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

1. Windows 7 PRO (корпоративная лицензия ДонГУ № 46484614)
2. Microsoft Office (корпоративная лицензия ДонГУ № 46472919)
3. Microsoft Visual Studio (лицензия программы Dream Spark для высших учебных заведений)
4. Антивирус Касперского, Adobe Acrobat Reader, xPDF (лицензии GPL, Apache, BSD для свободного программного обеспечения).